一般事業主行動計画

共立輸送株式会社は社員が能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行う為、次のように行動計画を策定する。

【計画期間】

２０２６年7月１日～２０３１年6月３０日までの５年間

【取組内容】

目標１

計画期間中に男性の育児休業取得率を１０％とする

【対策】

２０２６年8月　育児休業制度に関する資料・パンフレットを作成する。

２０２７年１月　作成した資料・パンフレット等を男性労働者へ周知する

目標２

計画期間中にフルタイム労働者の平均残業時間を 3%削減する。

【対策】

２０２６年8月　残業時間削減にむけて分析等を行う。

２０２７年１月　分析結果をもとに、作業効率の見直しなど削減にむけて取り組みを行う